



Selvvalgt uddannelse

Medarbejdernes muligheder for selvvalgt uddannelse gennem kompetencefonden mellem Teknisk Landsforbund og Dansk Erhverv – tilmelding og finansiering via kompetencefonde.dk

Indholdsfortegnelse

Søg selvvalgt uddannelse gennem kompetencefonden	3
Det skal du vide som medarbejder	4
Det skal I vide som virksomhed	4
Hvad kan der søges penge til?	5
Hvilke kurser gives der støtte til?	6
Hvordan søger man om støtte?	7
Aftalt uddannelse: Sådan gør man	8
Tjekliste til ansøgningen	9
Tilmelding til kursus eller uddannelse	10

Søg selvvalgt uddannelse gennem kompetencefonden

Medarbejdere, som er omfattet af landsoverenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Teknisk Landsforbund, har ret til op til to ugers selvvalgt uddannelse om året.

Målet med kompetencefonden og at give tilskud til kompetenceudvikling er at fremme teknikerens kompetencer og derved styrke virksomhedens konkurrenceevne.

I denne folder kan du derfor både som medarbejder og arbejdsgiver læse mere om hvem, der kan søge kompetencefonden om selvvalgt uddannelse, hvordan man søger, og til hvilke kurser man kan søge.

Det skal du vide som medarbejder

Når du som medarbejder har mindst seks måneders anciennitet på din arbejdsplads, har du ifølge overenskomsten ret til selvvalgt uddannelse i op til to uger om året. Den ret kan du bruge til efter- og videreuddannelse, der er relevant for din beskæftigelse inden for det område, som overenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Teknisk Landsforbund dækker.

Hvis du som medarbejder har mindst seks måneders anciennitet, men er opsagt på grund af omstruktureringer, nedskæringer eller lignende, har du ret til yderlige en uges frihed i opsigelsesperioden med tilskud.

Som elev har du også mulighed for at bruge kompetencefonden, hvis du har mindst seks måneders anciennitet. Men du kan kun få støtte til uddannelse i fritiden og kan dermed ikke søge om lønrefusion.

Det skal I vide som virksomhed

Jeres virksomhed skal være tiltrådt overenskomsten mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Teknisk Landsforbund, for at jeres medarbejdere kan søge midler i kompetencefonden til selvvalgt uddannelse. Hvis virksomheden er det, er I automatisk tilmeldt kompetencefonde.dk

To gange årligt vil kompetencefonden opkræve et bidrag fra virksomheden. I skal betale et bidrag per fuldtidsansat, der er dækket af overenskomsten. For deltidsansatte beregnes bidraget forholdsmæssigt.



Hvad kan der søges penge til?

Hvis en medarbejder skal på selvvalgt uddannelse, kan I søge kompetencefonden om tilskud til:

- Løntabsgodtgørelse i forbindelse med kursusafvikling
- Dækning af udgifter til kursusgebyr
- Kursusmaterialer
- Transport til og fra kursussted
- Ophold ved internatkurser

Så meget gives i løntabsgodtgørelse

Der gives en løntabsgodtgørelse på 85 % af medarbejderens løn – fratrukket eventuel godtgørelse fra det offentlige. Der kan ikke ydes støtte til uddannelse, hvis medarbejderen helt eller delvist modtager løn fra virksomheden.



Hvilke kurser gives der støtte til?

Der kan både søges om støtte i kompetencefonden til uddannelse på grundlæggende og videregående niveau og til faglig efter- og videreuddannelse. Derudover kan man få støtte til realkompetencevurdering i offentlig regi og til en række private kurser.

Teknisk Landsforbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver har forhåndsgodkendt cirka 1.900 kurser inden for:

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Gymnasiale fag
- Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU-kurser)
- Enkeltfag på erhvervsuddannelser
- Enkeltfag/fagmoduler på korte videregående uddannelser
- Enkeltfag på diplomuddannelser
- Enkeltfag på bachelor- og masteruddannelser
- Private kurser

Listen over de forhåndsgodkendte kurser findes på kompetencefonde.dk

Hvis der søges om støtte til en af de forhåndsgodkendte kurser, giver kompetencefonden svar på ansøgningen inden for få dage.

Det er også muligt at søge kompetencefonden om støtte til et kursus, der ikke er forhåndsgodkendt. Men så tager det op til fire uger for kompetencefonden at behandle kursusønsket og svare på ansøgningen.

Hvordan søger man om støtte?

Der er to muligheder for at ansøge om midler fra kompetencefondene. Medarbejderen kan søge selv, eller virksomheden kan søge på vegne af medarbejdere.

Sådan søger du som medarbejder

- Du søger om støtte til selvvalgt uddannelse via kompetencefonde.dk
- Din arbejdsgiver skal bekræfte ansøgningen – bl.a. om tidspunktet for kurset passer virksomheden.
- Når du selv søger om tilskud til selvvalgt uddannelse, modtager du også selv refusionen. Lønrefusionen – og et eventuelt løntab – skal herefter fratrækkes på din lønseddel.

Sådan søger I som virksomhed

- I søger om støtte til selvvalgt uddannelse for medarbejdere via kompetencefonde.dk
- Medarbejderen skal bekræfte, at der er tale om et selvvalgt uddannelsesønske.

- Når virksomheden søger midlerne, modtager virksomheden refusionen og udbetaler løn til medarbejderen som vanligt. Hvis refusionen indeholder løntab, får medarbejderen udbetalt løn svarende til 85 % af lønnen – fratrukket eventuel godtgørelse fra det offentlige.

Virksomheder kan have egen kompetencefond

Virksomheder med mere end 90 medarbejdere fordelt på overenskomsterne mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Teknisk Landsforbund og Funktionsnæroverenskomsten for Handel, Viden og Service kan – ved at opfylde nogle særlige betingelser – vælge at oprette egen kompetencefond. Læs nærmere om reglerne i den overenskomst, der gælder for jer.

Aftalt uddannelse: Sådan gør man

Virksomhed og medarbejder kan indgå aftale om at konvertere medarbejderens ret til selvvalgt uddannelse til aftalt uddannelse. Det kan I gøre, hvis uddannelsesforløbet er aftalt mellem virksomhed og medarbejder, og der er givet tilsagn om støtte fra kompetencefonden.

Ved aftalt uddannelse gives der 100 % løntabsgodtgørelse – modregnet eventuel offentlig støtte. Der er mulighed for at opspare uforbrugt frihed til selvvalgt uddannelse i op til to år og konvertere det til aftalt uddannelse. Samlet set kan det give frihed til op til seks ugers uddannelse.

Det er bestyrelsen for kompetencefonden, der fastlægger, hvilke uddannelser der kan søges om tilskud til i forhold til aftalt uddannelse.

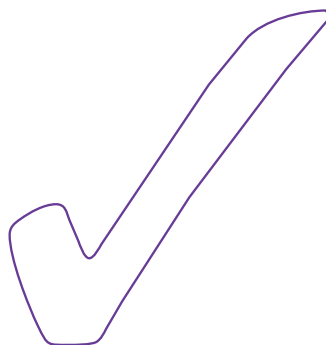
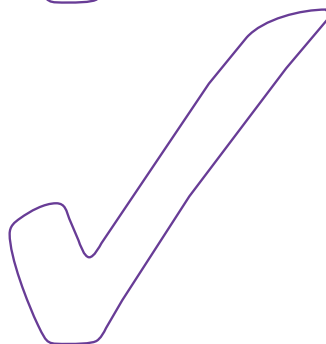
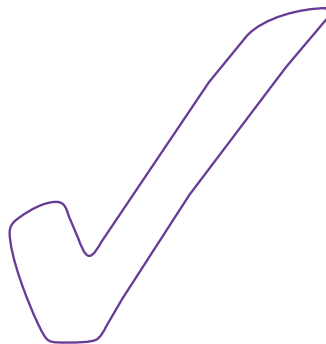
Sådan gør I konkret

- Ansøgningen om aftalt uddannelsesløft skal sendes via kompetencefonde.dk ligesom ansøgning til kurser, der ikke findes på positivlisten.
- Ansøgningen vil blive behandlet særskilt af fonden.
- Husk at anføre i bemærkningsfeltet til ansøgningen, at der er tale om en ansøgning, der knytter sig til aftalen om aftalt uddannelse.

Tjekliste til ansøgningen

Husk at oplyse følgende, når der ansøges om tilskud til et kursus via kompetencefonde.dk:

- Medarbejderens e-mailadresse
- Navnet på overenskomsten, som medarbejderen er ansat under
- Medarbejderens seneste lønseddel (fordi bruttoløn og trækprocent skal tages ind)
- Arbejdspladsens navn eller CVR-nummer
- Navn og e-mailadresse på nærmeste chef
- Kursustitel på det kursus, der søges refusion til
- Link til kurset
- Navn og adresse på kursusstedet
- Dato for første og sidste kursusdag
- Antal kursusdage
- Prisen på kurset inkl. moms
- Eventuelle udgifter til bøger eller andet kursusmateriale
- Afstand i kilometer til kursusstedet



Tilmelding til kursus eller uddannelse

Udover at søge kompetencefonden om støtte, skal man selvfølgelig også tilmelde sig det konkrete kursus eller den uddannelse, det drejer sig om. Det gør man hos kursusudbyder eller på efteruddannelse.dk, hvis det er et AMU-kursus.

Her er nyttige links til valg af uddannelse og tilmelding

Inspiration til kurser og uddannelse

amukurs.dk

ug.dk

audiplom.dk

Information om godtgørelse

veug.dk

svu.dk

Tilmelding til AMU

efteruddannelse.dk

Digital medarbejdersignatur

virk.dk



Få mere information

Om overenskomst

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

danskerhverv.dk

Teknisk Landsforbund

tl.dk

Om praktiske detaljer

Kompetencefondens hotline

Tlf.: 33 11 36 88

E-mail: kfonde@da.dk

Åbningstider: Hverdage kl. 9-12 og 13-16

Publikation: Gældende i overenskomstperioden
2017-2020